

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Administrasi Rumah Sakit pada Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul, dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RSUD Tamansari”. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tugas ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Ir. Arief Kusuma Among Praja, selaku Rektor Universitas Esa Unggul yang telah memimpin Universitas menjadi tempat pendidikan penulis hingga dapat menyusun tesis ini dengan baik.
2. Dr. Apt. Aprilita Rina Yanti Eff, M.Biomed selaku Dekan Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan.
3. Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM, MHA, selaku Kepala Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Esa Unggul sekaligus selaku dosen pembimbing kedua yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
4. Drh. CRI. Sajjana Prajna Wekadigunawan, Mkes, PhD selaku dosen pembimbing pertama yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini;
5. Seluruh staf Rumah Sakit Umum Daerah Tamansari yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
6. Ayahanda tercinta, suami dan anak-anak yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral
7. Sahabat yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah banyak membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, Januari 2021

Penulis